



RÉSEAU EVA

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022

www.mon-cep.org

04

Edito de la Fédération Nationale des CIBC

07

Edito du Réseau EVA

08

Une implantation nationale, une proximité régionale

10

Un Réseau nommé EVA

11

Présentation du groupement

12

L'équipe du Réseau EVA

13

Présentation du conseil en évolution professionnelle

14

Les résultats du Réseau EVA

16

Les résultats par région

20

Les moyens déployés

21

Partenariat

22

Promotion et communication

24

Professionnalisation

27

Satisfaction et impact du CEP

28

Bilan national et perspectives

29

Perspectives du Réseau EVA

30

Vos contacts

Édito de la Fédération Nationale des CIBC



Sophie **CLAMENS**
Déléguée Générale

Philippe **COTTET**
Président

Nous sommes dans un monde de plus en plus incertain et pour nombre de personnes les lendemains sont sources de craintes, de questionnements mais aussi d'espoir et de projection. Dans cet environnement une grande majorité d'actifs souhaite évoluer professionnellement comme le démontrent les enquêtes et sondages nombreux ces derniers temps.... Évoluer en changeant ou pas de fonction, de métier, d'entreprise, de secteur d'activité, de région... L'enjeu est donc de répondre à cette diversité d'attentes avec une volonté commune d'évolution professionnelle.

Pour les entreprises, les enjeux sont multiples et actuellement il s'agit de recruter et de fidéliser des salariés qualifiés et compétents, de s'adapter aux besoins de ces

salariés en termes d'organisation du travail, d'articulation entre temps travaillé et temps personnel par exemple. Mais aussi de prendre conscience de la nouvelle approche du travail qu'ont de nombreux jeunes notamment, qui considèrent que le travail doit être porteur de sens et de valeurs.

Dans cet environnement, le conseil en évolution professionnelle est devenu progressivement un service essentiel pour les actifs occupés et les indépendants. 2022 a constitué une étape supplémentaire dans sa montée en puissance...

La Fédération Nationale des CIBC salue le travail accompli par le Réseau EVA durant ces trois ans au cours desquelles nous avons pu accompagner plus de 213 000 personnes ce qui représente 54 % des conseils en évolution professionnelle réalisés auprès des actifs occupés en France depuis 2020. Cela a été possible grâce aux

700 collaborateurs déployés sur plus de 474 sites dans les 7 régions que notre réseau a en charge à l'heure actuelle. Ce qui représente 69 % des sites du service CEP pour les actifs occupés.

La force de ce Réseau EVA réside dans le groupement, autour de 7 mandataires CIBC, avec selon les régions, les Chambres de Métiers, les CCI, le réseau des Retravailler, Envergure, les Chambres d'Agriculture, les CIDFF, EOLIA Formation, les Maisons de l'emploi, l'APEP, CILEF, AGIRE CUCM, la MIP et bien entendu les CIBC ainsi que leur Fédération Nationale.

Chaque mandataire a su déployer un pilotage régional, avec une équipe dédiée afin d'assurer les missions qui lui sont confiées.

Le CEP est à l'articulation entre ces enjeux sociétaux, institutionnels, politiques, économiques et individuels, ces besoins, ces visions du monde du travail, de l'entreprise et de l'emploi. Cela a forcément un impact sur le service rendu et sur nos métiers. Conseiller, accompagner, c'est avoir conscience de ces enjeux, c'est avoir une connaissance fine des réalités du terrain, de l'écosystème économique et social, loin des visions stéréotypées... C'est être en capacité, dans cet environnement mouvant de rendre chaque bénéficiaire acteur de son parcours, capable d'opérer des choix éclairés afin qu'il évite les écueils, les fausses pistes et qu'il privilégie, en toute conscience, les chemins les moins aléatoires.

Avec le conseil en évolution professionnelle, les salariés et indépendants bénéficient d'un droit à l'accompagnement, notre challenge pour les mois à venir est qu'il soit massivement sollicité par toutes celles et tous ceux qui en ont besoin à un moment ou à un autre de leur vie professionnelle. Cela nécessite une capacité d'adaptation constante. Le CEP ne doit pas être un service figé mais il doit au contraire évoluer en permanence en fonction des réalités de l'écosystème et être au service des parcours individuels des personnes accompagnées. Le conseil en évolution professionnelle a un bel avenir devant lui. Sa place et son rôle sont désormais reconnus. Sa montée en puissance est souhaitée et attendue, au-delà de celle que nous avons pu opérer depuis trois ans. La Fédération Nationale des CIBC avec le Réseau EVA, répondra à cette ambition.



Directeurs de projet CEP et Fédération Nationale des CIBC

Les résultats du baromètre 2022 sur la perception de l'évolution professionnelle, conduite par l'IFOP pour le Réseau EVA, mettent en avant le souhait très prononcé des travailleurs de faire évoluer leur carrière. Cette tendance est confirmée par le recours au service de conseil en évolution professionnelle qui poursuit sa progression sur cette troisième année de délivrance du service.

L'enjeu de notoriété du service étant encore cette année un enjeu fort, les 7 régions du Réseau EVA collaborent étroitement sur des actions inter-régionales, en témoignent le succès des Semaines de l'Évolution Professionnelle, des Lundis du CEP ou encore les signatures de conventions partenariales. Ces actions nationales étant par ailleurs complétées par des actions locales toujours plus nombreuses qui renforcent la place du Réseau EVA dans l'écosystème orientation, emploi, formation.

La qualité du service est toujours au rendez-vous, grâce à l'engagement des équipes et à une dynamique forte de professionnalisation continue. Selon l'enquête commandée par le Réseau EVA conduite par Qualitest sur l'impact du CEP sur 3054 bénéficiaires, 85 % de ces derniers sont satisfaits du service et 90 % feraient de nouveau confiance au service.

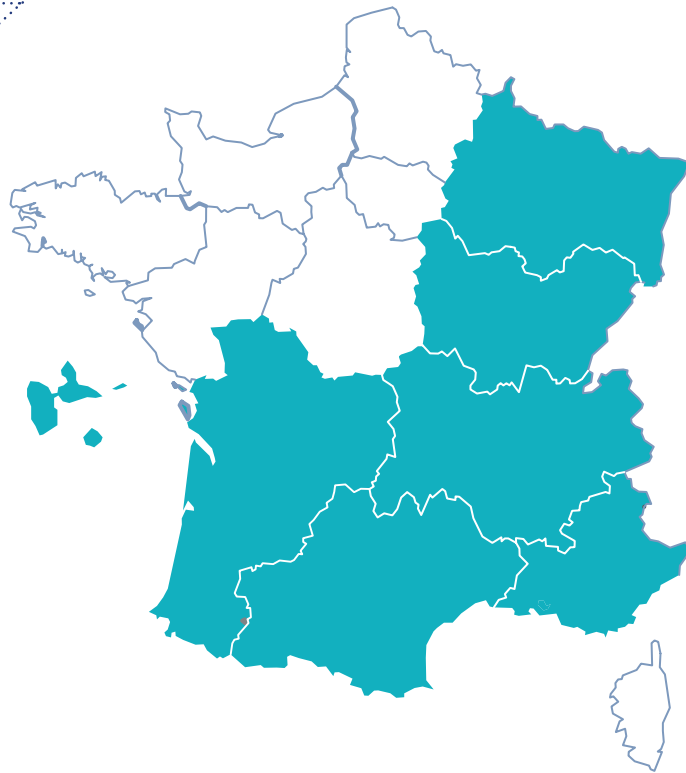
Ces résultats, en termes de recours au service et de qualité, confirment l'implication du Réseau EVA et de ses membres à déployer cette mission de service public.

Une implantation nationale, une proximité régionale

7 régions ●

474 sites ●

350 villes ●



AGEN AIRE SUR L'ADOUR AIX EN PROVENCE ALBERTVILLE ALBI ALES ALTKIRCH AMBERIEU EN BUGEY AMBERT ANDERNOS LES BAINS ANGLET
 ANGOULEME ANNECY ANNEMASSE ANNONAY ARGELES SUR MER ARLES AUBAGNE AUBENAS AUBIERE AUCAMVILLE AUCH AURILLAC
 AUTUN AUXERRE AVALLON AVIGNON BAGNOLS SUR CEZE BAR LE DUC BAR SUR AUBE BARBEZIEUX SAINT HILAIRE BASSENS BAYONNE
 BEAUNE BEGLES BELFORT BELLAC BERGERAC BESANCON BESSAN BESSE ET SAINT ANASTAISE BEZIERS BIARRITZ BISCARROSSE BLAGNAC BLAYE
 BLENOD LES PONT A MOUSSON BONNEVILLE BORDEAUX BOURG EN BRESSE BOURG LES VALENCE BOURGOIN JALLIEU LA BRESSE BRESSUIRE
 BREUIL SUR COUZE BRIANCON BRIGNOLES BRIOUDE BRIVE LA GAILLARDE BRUGES BRUYERES CADEROUSSE CAHORS CARCASSONNE
 CARPENTRAS CASTELNAU LE LEZ CASTELSARRASIN CASTILLON LA BATAILLE CASTRES CAUSSADE CAVAILLON CENON CHALON SUR SAONE
 CHALONS EN CHAMPAGNE CHAMALIERES CHAMPAGNOLE CHARLEVILLE MEZIERES CHATEAURENARD CHATELLERAULT CHATILLON SUR
 CHALARONNE CHAUMONT CLERMONT FERRAND CLERMONT L'HERAULT COGNAC COLMAR COLOMIERS COMMERCEY
 CONDOM CONFOLENS COSNE COURS SUR LOIRE COTE SAINT ANDRE COUCHES COUCOURON COULOUNIEUX
 CHAMIERES CREUSOT CUNAC DARDILLY DAVEZIEUX DAX DECAZEVILLE DIGNE LES BAINS DIJON DOLE
 DRAGUIGNAN ECHIROLLES ECUISSES EMBRUN EPINAC EPINAL ETANG SUR ARROUX EURRE EYSINES FEURS
 FIGEAC FOIX FORBACH FREJUS FUMEL GAILLAC GAP GENAS GIVET GIVORS GRAND CHARMONT GRASSE
 GRAULHET GRAY GRENOBLE GUERET GUILHERAND GRANGES HAGUENAU HAYANGE HYERES ILLE SUR
 TET ISLE JOURDAIN ISSOIRE JOEUF JOIGNY JONZAC LABEGE LANGON LANGRES LANNEMEZAN
 LAPALISSE LATTES LAVAUR LAVELANET LAXOU LECTOURE LEPARRE MEDOC LEZIGNAN CORBIERES
 LIBOURNE LIMAS LIMOGES LONGWY LONS LE SAUNIER LOUDUN LOUHANS LOURDES LUNEL
 LUNEVILLE LURE LUXEUIL LES BAINS LYON MACON MANDELIU LA NAPOULE MANOSQUE MARENNES
 HIERIERS BROUAGE MARMANDE MARSEILLE MARTIGUES MAULEON LICHARRE MAURIAC MAURS
 MELLE MENDE MENTON MERIGNAC METZ MILLAU MIMIZAN MIRECOURT MIRIBEL MOIRANS MOLSHEIM
 MONISTROL SUR LOIRE MONT DE MARSAN MONT DORE MONTAUBAN MONTBARD MONTBRISON
 MONTCEAU LES MINES MONTCHANIN MONTEILIMAR MONTLUCON MONTMORILLON MONTPELLIER
 MORCENX LA NOUVELLE MORLAAS MOTTE SERVOLEX MOULINS MOURENX MULHOUSE MURAT MURE MURET
 NANCY NARBONNE NEUFCHATEAU NEVERS NICE NIMES NIORT NOGARO NYONS OLORON SAINTE MARIE ONET
 LE CHATEAU OULLINS OYONNAX PAMIERIS PARTHENAY PAU PAVIE PECHBONNIEU PELUSSIN PERIGUEUX
 PERPIGNAN PERREUX PESSAC PEYREHORADE PLAISANCE DU TOUCH POITIERS POMPEY PONTARLIER PORTET SUR
 GARONNE PRIVAS PUY EN VELAY QUETIGNY RAMBERVILLERS REIMS REMIREMONT REVEL REYRIEUX RIBERAC RIOM RIOM ES
 MONTAGNES RIVESALTES ROANNE ROCHEFORT ROCHEFORT DE CUBZAC SAINT BALDOPH SAINT CHAMOND SAINT DIE
 SUR SEINE ROQUEFORT ROUSSILLON ROYAN SAINT ANDRE SAINT FLOUR SAINT GAUDENS SAINT GENEST MALIFEAUX SAINT
 DES VOSGES SAINT DIZIER SAINT ETIENNE SAINT FLORENTIN SAINT JEAN SAINT JEAN D'ANGELY SAINT JEAN DE LUZ SAINT
 GENIS POUILLY SAINT GERVAIS D'Auvergne SAINT GIRONS SAINT LAURENT DE CHAMOUSSET SAINT LAURENT DU VAR SAINT LOUIS
 JEAN DE MAURIENNE SAINT JULIEN LES METZ SAINT JUNIEN SAINT MARCELLIN SAINT MARTIN DE SEIGNANX SAINT MAXIMIN LA SAINTE BAUME SAINT PALAIS SAINT PAUL DE JARRAT SAINT PAUL LES
 DAX SAINT POURCAIN SUR SIOULE SAINT PRIEST EN JAREZ SAINT SYMPHORIEN SUR COISE SAINT YRIEIX LA PERCHE SAINTES SALLANCHES
 SALON DE PROVENCE SARLAT LA CANEDA SARREBOURG SARREGUEMINES SAVERNE SELESTAT SENS SETE SEYNE SUR MER SEZANNE SOREZE
 SOUSTONS SOUTERRAINE STRASBOURG TARARE TARBES TARNOS TESTE DE BUCH THANN THIERS THIONVILLE THIVIERES THONON LES
 BAINS THOUARS TONNEINS TONNERRE TOUL TOULOUSE TOUR DE SALVAGNY TOUR DU PIN TOURNEFEUILLE TOURNON SUR RHONE TROYES
 TULLE USSEL VALBONNE VALENCE VALETTE DU VAR VANDOEUVE LES NANCY VAUGNERAY VERDUN VESOUL VICHY VIENNE VILLEFRANCHE
 D'ALLIER VILLEFRANCHE DE ROUERGUE VILLENEUVE SUR LOT VIRIGNIN VITRY LE FRANCOIS VITTEL VOUZIERES YDES YSSINGEAUX YUTZ



Un Réseau nommé EVA

Le Réseau CIBC a été désigné comme mandataire du service conseil en évolution professionnelle dans 7 régions françaises : Grand Est, Bourgogne Franche-Comté, Auvergne Rhône-Alpes, Provence Alpes Côte d'Azur, Occitanie, Nouvelle-Aquitaine, Guadeloupe.

Dans ces régions, les groupements qui délivrent le service sont composés de différents acteurs de la vie économique : CIBC, chambres consulaires, partenaires privés, etc.

Ces groupements stratégiques sont porteurs d'une dynamique et de valeurs communes :

- » Complémentarité des membres du groupement
- » Expertise des équipes
- » Qualité de délivrance du service
- » Neutralité vis-à-vis des acteurs du secteur
- » Confidentialité des informations
- » Proximité territoriale
- » Accessibilité du service.



Tous ces groupements portent un nom unique qui reflète leurs valeurs communes : le Réseau EVA.

Le Réseau EVA avance dans un objectif de rendre le conseil en évolution professionnelle accessible, partout, au plus grand nombre et adapté à chacun en devenant un réflexe à toutes les étapes de la vie professionnelle.

Présentation du groupement



Les CIBC mandataires du service du conseil en évolution professionnelle, en partenariat avec :



AgirE, Ain Haute-Savoie, Allier-Puy-de-Dôme, Aveyron, Bourgogne Sud, Cantal, Centre-Occitanie, Drôme-Ardèche, Formation Conseil, Gard-Lozère-Hérault, Gironde, Haute-Loire, Haute-Saône, Isère Savoie, Jura, Loire, Meurthe-et-Moselle, Moselle, Nièvre, Nord Franche-Comté, Nord Nouvelle-Aquitaine, Occitanie-Pyrénées, Ouest-Occitanie, Pyrénées-Méditerranée, Rhône, Solutions RH, Sud Aquitaine, Var, Vaucluse, Vosges.



L'équipe du Réseau EVA

Plus de 700 collaborateurs au service de l'accompagnement : conseillers en évolution professionnelle, chargés d'information, managers de structure, directeurs de structure, managers de service, chargés de communication, responsables administratif et financier, directeurs de projet...



Présentation du conseil en évolution professionnelle

Le conseil en évolution professionnelle constitue un **processus gratuit d'appui pour faire le point sur sa situation professionnelle**, et, le cas échéant, **élaborer, formaliser et mettre en œuvre une stratégie visant l'évolution professionnelle**.

GRATUIT

PERSONNALISÉ

NEUTRE

CONFIDENTIEL

DE PROXIMITÉ

Comment le conseiller accompagne le bénéficiaire ?

Le service commence par un aiguillage puis se poursuit par un accompagnement de 2 niveaux : Une **analyse partagée de situation** et un **accompagnement personnalisé**.

PREMIER NIVEAU
DE CONSEIL

Faire un point sur
sa situation
et ses besoins

1 À PLUSIEURS RDV

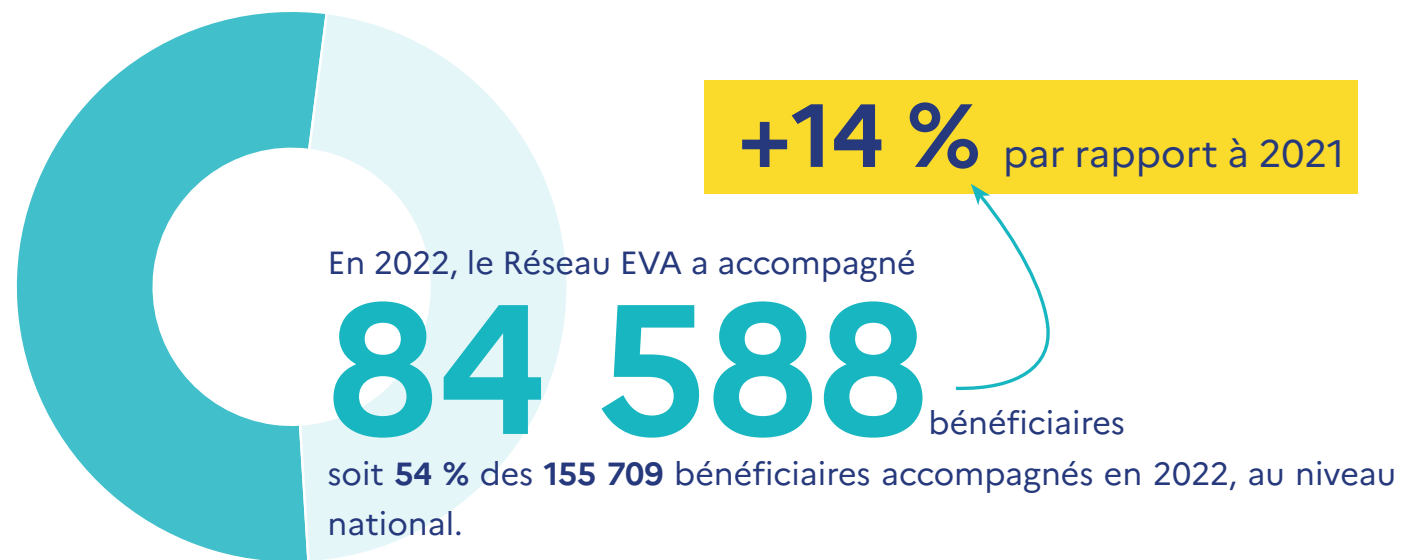
SECOND NIVEAU DE CONSEIL

Construire et concrétiser son projet

1 À PLUSIEURS RDV

Pour prendre rendez-vous : **09 72 01 02 03** ou **www.mon-cep.org**

Du lundi au vendredi de 8h00 à 19h00 et le samedi de 9h00 à 12h00



60,23 % de femmes

39,77 % d'hommes

Les secteurs les plus représentés :

1 **18,99 %** Santé et social2 **17,83 %** Commerce3 **11,99 %** Industrie**53,61 %**

des bénéficiaires ont le niveau BAC ou inférieur

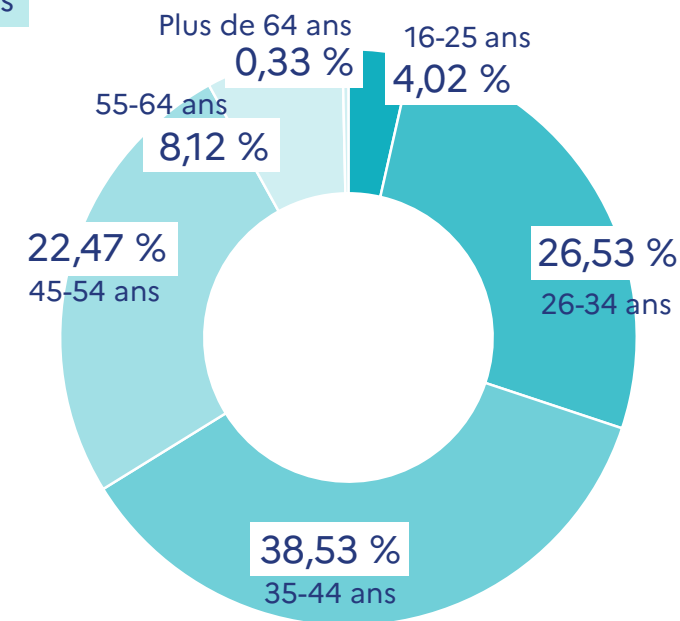
46,3 %

des bénéficiaires ont un niveau BAC+2 ou supérieur

Taille de l'entreprise des personnes accompagnées
(en nombre de salariés)24,64 %
Moins de 1052,07 %
de 11 à 4917,47 %
de 50 à 2493,38 %
de 250 à 4999

2,02 % Non renseigné

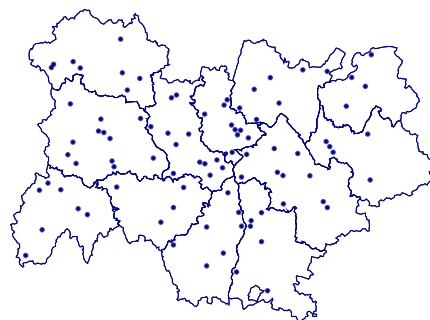
0,42 % Plus de 5000



Les résultats par région

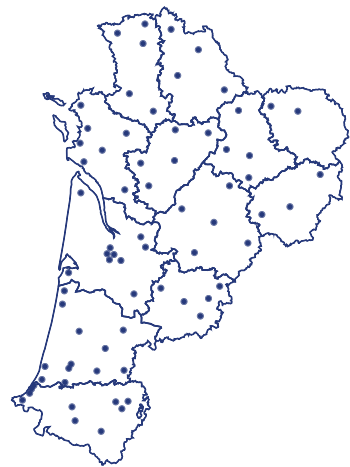


22 434 Bénéficiaires accompagnés
196 collaborateurs
126 sites



Claudie BEGUET

Directrice de projet CEP Auvergne-Rhône-Alpes

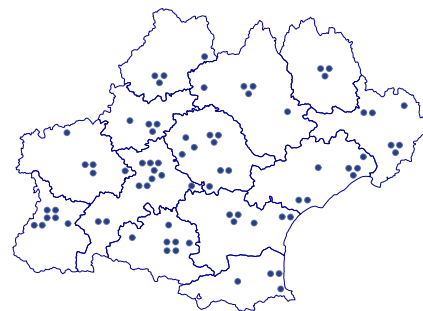


16 819 Bénéficiaires accompagnés
138 collaborateurs
108 sites



Gérald MAURY

Directeur de projet CEP Nouvelle-Aquitaine



15 001 Bénéficiaires accompagnés
151 collaborateurs
100 sites



Marie DELON

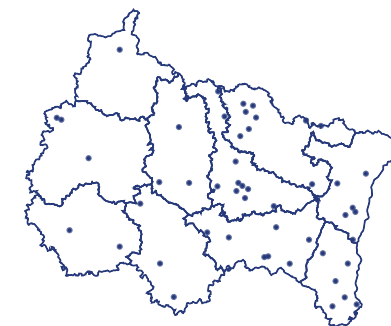
Directrice de projet CEP Occitanie



Zohra AMARA

Directrice de projet CEP Grand Est

11 884 Bénéficiaires accompagnés
102 collaborateurs
57 sites



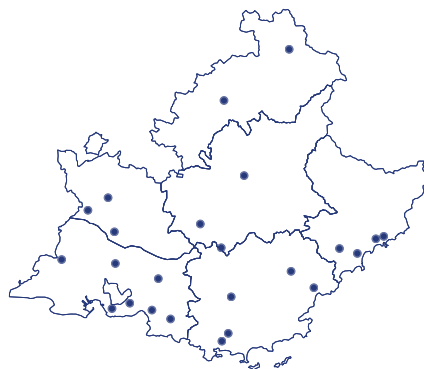
Les résultats par région

Les résultats par région



Annabelle BRUNETAUD
Directrice de projet CEP Provence-Alpes-Côte d'Azur

11 154 Bénéficiaires accompagnés
66 collaborateurs
37 sites

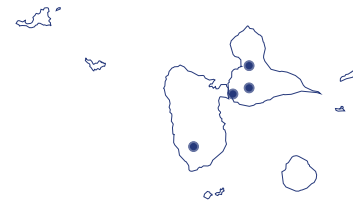


6685 Bénéficiaires accompagnés
47 collaborateurs
42 sites



Fatène SALHI
Directrice de projet CEP Bourgogne-Franche-Comté

Les résultats par région



651 Bénéficiaires accompagnés
5 collaborateurs
4 sites



Lucette THELCIDE
Directrice de projet CEP Guadeloupe

Les moyens déployés

193 000

appels reçus

27

chargés
d'information

Un centre d'appel en charge de :

- » Vérifier l'éligibilité des bénéficiaires
- » Renseigner sur le service CEP
- » Aiguiller pour un rendez-vous sous 10 jours

Un numéro unique : 09 72 01 02 03

941

utilisateurs et
plus de

7,5 millions

de données
traitées par an

Un système d'information utilisé pour :

- » Formaliser l'accompagnement des bénéficiaires
- » Assurer le suivi de l'activité
- » Transmettre les données en temps réel à France compétences

84 588

comptes créés,

10 079

accès sur **11**
modules en ligne

Une plateforme digitale d'accompagnement :

- » Modules ludiques dédiés au parcours d'accompagnement CEP
- » Des ressources fiables et diversifiées
- » Un complément d'information accessible en autonomie



Bastien BOISSONNADE

Chargé de mission national CEP
Fédération Nationale des CIBC



Partenariat

Partenaires

Rencontres avec des partenaires du CEP : OPCO, Régions, DREETS, Transitions Pro, Partenaires sociaux, Opérateurs CEP (APEC, Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi), Agefiph, Acteurs de la santé du travail, Prestataires du développement des compétences...

Conventions

Signature de conventions nationales entre le Réseau EVA et plusieurs OPCO : UNIFORMATION, OCAPAT. Ces conventions ont été déclinées en région : présentation du CEP en entreprises, webinaires auprès des salariés, partage d'expertises entre les conseillers.

D'autres conventions nationales ont été signées avec des réseaux de partenaires et mises en œuvre dans les régions : Afp, FCU, Olecio.



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Laboratoire
Égalité
Territoires

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

**SEMAINES
DE L'ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Entreprises, salariés du privé et indépendants

**100
WEBINAIRES
GRATUITS**

DU 10 AU
21 OCTOBRE 2022

Découvrez le programme
sur notre site web !

1 410 000
Sacs à pain
distribués aux
couleurs du CEP



Publication du
**3^{ème} baromètre
national de
l'évolution
professionnelle**

305 000
Sets de table
publicitaires distribués
aux restaurateurs de
nos régions.



18 200
Visiteurs mensuels sur notre
site internet **mon-service-cep.fr** qui
intègre désormais des actualités et
des conseils autour de l'évolution

De nombreuses
actions de
communication
régionales



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Laboratoire
Égalité
Territoires

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

**LES LUNDIS
DU CEP**

LUNDI 26 SEPTEMBRE 2022
de 11h30 à 12h30

**JE VEUX BOOSTER
MON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE !**

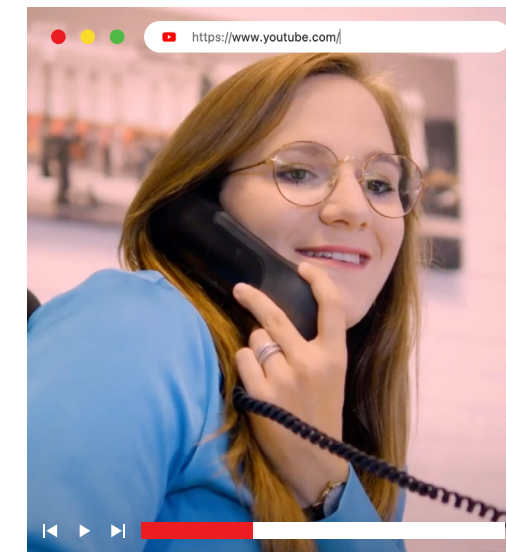
Webinaire 100% gratuit

Réseau
eva

Mandaté par
FRANCE
compétences

Un rdv
hebdomadaire
sur les
thématiques
de l'évolution
professionnelle

Création
d'interviews de
bénéficiaires du
service



Organisation des
3^{ème} Semaines de l'évolution professionnelle

9000 participations sur plus de **100** webinaires

Avec l'intervention de Madame Carole GRANDJEAN, Ministre déléguée
chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels

L'intégration des nouveaux conseillers est une priorité

Pour cela, notre réseau a développé cette année des modules auto-formatifs en e-learning, en plus des outils et process développés depuis le démarrage de l'activité (livret d'accueil, tutorat renforcé, webinaires et formations sur la prise en main du service).

Le développement et le maintien des compétences des conseillers

De nombreuses actions sont menées, en lien avec les questions de posture « centrée sur la personne » et les indicateurs du référentiel sur la qualité de la délivrance du service publié par France compétences (singularisation du service, co-construction...).

En parallèle, les actions se poursuivent pour mettre à jour les connaissances sur l'actualité juridique, économique, ainsi que pour le développement des compétences d'ingénieries de parcours et financières des conseillers.

Des interventions sont également menées avec le concours de nos partenaires (OPCO, branches professionnelles, AGEFIPH, Transitions Pro...) auprès des équipes du Réseau EVA.

16,5 heures de formation
par conseiller

416
actions de
professionnalisation

10 603 heures de professionnalisation



Première Université d'Automne du
Réseau EVA - 17 et 18/11/2022



Équipes projet CEP
Université d'Automne - Marseille - 18/11/2022

Satisfaction et impact du CEP

Satisfaction
Enquête France Compétences

91 % des bénéficiaires sont satisfaits ou très satisfaits du service.

Impact du CEP

Après 3 années d'exercice, le Réseau EVA a sollicité ses bénéficiaires afin d'obtenir un retour sur leur expérience d'accompagnement par le service CEP.

85 %
 des répondants ont une opinion positive à l'égard du CEP.

76 %
 des interrogés indiquent avoir concrétisé leur projet.

94 %
 des répondants déclarent que leur conseiller a été facilement joignable.

90 %
 des répondants déclarent qu'ils feraient à nouveau confiance au CEP.

86 % des répondants indiquent que le CEP a joué un rôle dans l'aboutissement de leur projet.

Suite à l'accompagnement CEP, comment a évolué votre situation professionnelle ?

67 %

23 %

10 %

Votre situation a changé ou vous êtes en cours de changement

Votre situation est inchangée

Autres

Enquête commandée par les régions du Réseau EVA. Sondage réalisé par Qualitest en ligne et par téléphone du 11/10/2022 au 30/11/2022, auprès de 3054 bénéficiaires du service de conseil en évolution professionnelle parmi un panel de 16 800 bénéficiaires.



« Le rapport d'évaluation que nous avons commandé en 2022 salue la robustesse du déploiement du marché CEP actifs occupés sur la période 2020-2023.

De fait, le déploiement du CEP dans le cadre d'un marché public a été une opération complexe, mais passionnante et réussie, pour France compétences comme pour les opérateurs eux-mêmes, tout cela au profit des usagers du service, dont la satisfaction ne se dément pas depuis le lancement en 2020. Une étude de France compétences, à paraître prochainement, précisera les nombreux usages et effets pour les bénéficiaires de ce nouveau service.

2023 sera une année charnière : le service devra continuer à être délivré aux bénéficiaires, avec les mêmes ambitions de qualité et d'utilité ; dans le même temps, le marché sera relancé, il permettra d'assouplir certaines règles de fonctionnement du marché pour permettre au CEP de répondre à une plus grande diversité de demandes; plus globalement, il s'agira d'organiser et de faire vivre le service « mon conseil en évolution professionnelle » au cœur des politiques d'orientation, d'emploi, de développement des compétences, de qualité de vie au travail, comme une colonne vertébrale de l'accompagnement public proposé aux salariés et aux indépendants. »



Véronique Dessen Torres
Directrice Territoires Partenariats
France compétences



Fort de ces trois premières années qui a vu le service CEP gagner en notoriété et en recours, il s'agira pour le Réseau EVA de poursuivre en 2023 cette dynamique tout en maintenant un niveau de qualité élevée.

Plus que jamais, le conseil en évolution professionnelle sera attendu dans son rôle d'ensemblier, dans son expertise du rôle des acteurs de l'écosystème, dans sa capacité à informer sur les droits des usagers et sur les dispositifs mobilisables, mais aussi sur sa connaissance des besoins économiques des territoires.

La palette de l'offre de service CEP s'adaptera encore à toute les demandes : l'emploi des seniors et de l'accompagnement dans la dernière partie de carrière, les mobilités internes en entreprise, la prévention des risques de désinsertion professionnelle, la sécurisation des parcours pour les personnes qui sont en situation de souffrance au travail ou qui ne peuvent plus exercer leur métier, la recherche de sens au travail ou encore des souhaits de reconversion.

Le Réseau EVA restera donc mobilisé pour accompagner toutes les demandes des salariés et indépendants, autant de fois qu'ils en auront besoin.

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Claudie BEGUET

- » Directrice de projet CEP
- » 06 48 64 42 29 - claudie.beguet@cibc-ara.fr

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Fatène SALHI

- » Directrice de projet CEP
- » 06 09 10 46 66 - f.salhi@cibc-bourgogne.fr

GRAND EST

Zohra AMARA

- » Directrice de projet CEP
- » 06 08 33 96 55 - z.amara@eesc.fr

GUADELOUPE

Laurent JACOBY-KOALY

- » Directeur de projet CEP
- » 06 90 39 24 19 - jacobykoalylaurent@gmail.com

NOUVELLE AQUITAINE

Gérald MAURY

- » Directeur de projet CEP
- » 06 76 61 10 20 - gmaury@cibc33.fr

OCCITANIE

Marie DELON

- » Directrice de projet CEP
- » 06 47 69 39 31 - marie.delon@cibc-centreoccitanie.fr

PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Annabelle BRUNETAUD

- » Directrice de projet CEP
- » 06 70 83 10 44 - annabelle.brunetaud@cep-paca.org



Vos interlocuteurs privilégiés :

Sophie Clamens

- Déléguée Générale
- sophie.clamens@cibc.net

Bastien Boissonnade

- Chargé de mission national CEP
- bastien.boissonnade@cibc.net

FÉDÉRATION NATIONALE DES CIBC

09 72 01 02 03
www.mon-cep.org